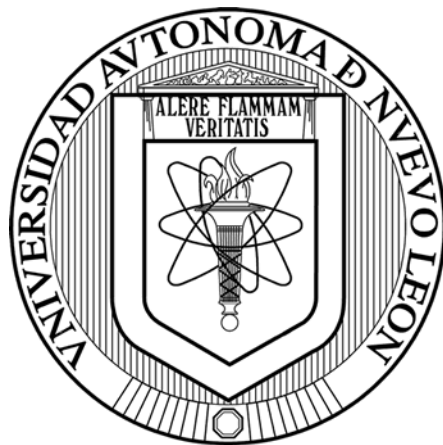


UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA
SUBDIRECCIÓN DE POSGRADO



“PROPUESTA DE PROGRAMA FERIA DE EMPLEO, COMO OPCION
LABORAL PARA LOS EGRESADOS DE LA FOD”

Por
L.C.E. Ariana Brito Fuentes

PRODUCTO INTEGRADOR

PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS

Como requisito parcial para obtener el grado de
**MAESTRÍA EN ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE CON ORIENTACIÓN
EN GESTIÓN DEPORTIVA**

Nuevo León, Diciembre 2022.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA
SUBDIRECCIÓN DE POSGRADO

Los miembros del Comité de Titulación de la Maestría en Actividad Física y Deporte integrado de la Facultad de Organización Deportiva, recomendamos que el Producto Integrador en modalidad de Reporte de Prácticas titulado “Propuesta de *Programa Feria* de empleo, como opción laboral para los egresados de la FOD” realizado por la L.C.E. Ariana Brito Fuentes con número de matrícula 1839006 sea aceptado para su defensa como opción al grado de maestría en Actividad Física y Deporte con Orientación en Gestión Deportiva.

COMITÉ DE TITULACIÓN



Dr. Juan Carlos Arturo González Castro
Asesor Principal



Dra. Rosa Elena Mediana Rodríguez
Co-asesora



Dra. Gloria Leticia Corrales Félix
Co-asesora



Dr. Jorge Zanarripa Rivera
Subdirección de Estudios de Posgrado e
Investigación de la FOD

Nuevo León, Diciembre 2022.

AGRADECIMIENTOS

Al concluir este programa académico después de tanto esfuerzo y apoyo recibido por parte de mucha gente voy a agradecer principalmente al Dr. Oswaldo Ceballos que fue una persona que me apoyo desde que llegue de Chihuahua, la Dra. Rosa Elena Medina que me ha orientado en este proceso, al Dr. Tristán por siempre motivarme y confiar en mis habilidades como estudiante e impulsarme a seguir preparándome académicamente.

También quiero agradecerle a mi asesor el Dr. Juan Carlos Arturo González Castro por sus asesorías, apoyo y palabras de aliento cuando quería desistir de seguir en el programa o no.

A la MAFyD. María Teresa Diaz Alvarez por siempre ayudarme cuando más lo he necesitado con sus palabras, con sus actos y con su disponibilidad en todo momento.

A mi jefa la MEP. Sofia Santos, mis compañeros Lic. Edgar Camacho y la MDEMS. Tania Lopez por ayudarme con cada uno de los temas que tenía duda y ellos sabían que eso me facilitaba mi vida.

A mis amigas Verónica Camacho y Verónica Ortiz por cada palabra de apoyo y regaño que me daban cuando veían que quería dejar de estudiar.

A mis docentes que tuvieron la paciencia para transmitirme parte de sus conocimientos durante las asesorías y retroalimentaciones que me brindaron en cada una de las actividades entregadas para las diferentes unidades de aprendizaje.

Muchas gracias al MAFyD. Rubén Ramírez Nava por el apoyo brindado al otorgarme las autorizaciones necesarias para poder realizar mis actividades y los oficios firmados para poder realizar los trámites internos.

Para finalizar a la LOD. Sanjuana Guillermina de la Rosa Salas en la cual encontré una complicidad, apoyo y una amistad llena de buenos momentos, risas, enojos y desacuerdos donde al final terminábamos enriqueciendo ideas, que nos llevaban a culminar nuestra tarea.

DEDICATORIA

Quiero dedicar este documento a mi esposo Oscar Jesús Patiño Muñoz por todo el apoyo que me ha brindado en cada una de las metas que me he puesto, por su confianza, paciencia y amor con el que me impulsa a realizar las cosas y no desertar de ellas.

A mis dos grandes amores mis hijos Paula Ariana Patiño Brito y Oscar Jesús Patiño Brito por tenerme la paciencia cada vez que no los pude apoyar o acompañar por estar estudiando y siempre mostrarme que era importante el superarme. Mi niña tu al ser una hija tan motivadora y transmitirme esas ganas de aprender y decirme tu puedes, tu lo lograras me hizo aferrarme más y más y poder llegar hasta donde hoy estoy, sin olvidar el apoyo que me has brindado al realizar mis actividades cuando lo he necesitado. A mi niño que cada vez que tenía oportunidad de hacerme sentir especial y decirme que yo podía.

Gracias a MI FAMILIA a su apoyo podemos decir que lo logramos juntos en familia con altas y bajas, pero aquí estamos terminando un nivel académico juntos.

A mis padres Emeterio Brito y Victoria Fuentes por su apoyo a la distancia con palabras de aliento y haciéndome sentir que se sentían orgullosos de mí y recomendándome que hiciera mas que yo podía gracias, padres.

A mis hermanos Cristina, Nora, Yesica y Emeterio y sobrina Isabel por estar de alguna manera presentes en mi vida aun con la distancia que nos separa.

Y para finalizar a mi queridísima concuña Nora Guel por todo su apoyo y por ayudarme a mantenerme de pie ante cada momento de estrés y ganas de dejar todo.

Gracias a todos por su apoyo para culminar un sueño más.

FICHA DESCRIPTIVA
Universidad Autónoma de Nuevo León
Facultad de Organización Deportiva

Fecha de graduación: diciembre 2022

Alumna: Ariana Brito Fuentes

Título del Producto Integrador: “Propuesta de Programa Feria de empleo, como opción laboral para los egresados de la FOD”

Número de Páginas: 34

Candidato para obtener el Grado de Maestría en Actividad Física y Deporte con Orientación en Gestión Deportiva

Resumen:

Estructura del portafolio de evidencias: Contenido de un proyecto de investigación relacionado a la creación de un proyecto de una propuesta de un programa de feria de empleo.

Contexto temático: Propuesta de Programa Feria de empleo, como opción laboral para los egresados de la FOD”

El buscar trabajo utilizando varios medios se hace complicado para lograr colocarse en un entorno laboral acorde al perfil de un egresado de la Facultad de Organización Deportiva, no obstante, el mercado laboral es diverso y con el apoyo de las diferentes opciones que se han ido enfocando en la colocación de personas desempleadas les facilitara el ingresar a un entorno laboral. Para los egresados el contar con la capacidad y experiencia académica que puedan dar a conocer a los empleadores mediante su currículum vitae que podrán ofrecer en una Feria de Empleo les ayudara a los posibles interesados en brindar una vacante para conocer la experiencia adquirida de los egresados de esta institución durante su preparación académica, y tener una visión más clara del tipo de personal que va a contratar convirtiéndose la feria de empleo en una herramienta importante para los egresados y las empresas que buscan personal calificado para sus vacantes utilizando menos tiempo en la selección.

La propuesta que se expone en este portafolio es basado en la necesidad de apoyar a cada uno de los egresados de los diferentes programas académicos que se ofertan en la Facultad de Organización Deportiva a encontrar varias opciones laborales al culminar sus estudios.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	3
JUSTIFICACIÓN	3
OBJETIVO GENERAL:	4
ANTECEDENTES TEÓRICOS.....	4
CARACTERIZACIÓN.....	7
NIVEL DE APLICACIÓN.....	12
TIEMPO DE APLICACIÓN	16
LOGROS DEL PLAN DE ACTIVIDADES	16
RECURSOS.....	17
PRODUCTO.....	18
CONCLUSIÓN.....	23
BIBLIOGRAFÍA	25
ANEXOS	26

INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de la Facultad de Organización Deportiva es el formar profesionales con alto conocimiento en las áreas de las ciencias de la actividad física y el deporte a través de las diferentes técnicas y disciplinas científicas que constituyen cada uno de los planes de estudios de los diferentes programas que cursan los egresados.

La Facultad de Organización Deportiva, oferta programas de tal manera que, busca la mejora continua de los mismo; así como la formación de profesionales que sean productivos hacia la sociedad donde se desenvolverán laboralmente. La creciente demanda deportiva y los planes de desarrollo deportivos, hacen que los egresados tengan mayor oportunidad de una carrera con mayor posibilidad laboral para favorecer el desarrollo deportivo que requieren las empresas o instituciones deportivas públicas y privadas.

En este sentido, vemos reflejado un aumento en la necesidad de emplear egresados que tengan los conocimientos, habilidades y aptitudes que requieren los empleadores. Sin embargo, la problemática a la que se enfrentan los egresados es a la dificultad de conseguir trabajo, esto debido a la competitividad en el ámbito laboral. Es común entre los jóvenes recién graduados de nuestra facultad, que su poca experiencia laboral sea el principal obstáculo a la hora de conseguir empleo.

La búsqueda de trabajo por distintos medios hace difícil este logro, no obstante, el mercado laboral es diverso y cuenta con bolsas de trabajo, oficinas reclutadoras, medios de comunicación y recientemente a través de las redes sociales, aunque se ha analizado que el contar con una “Feria de Empleo” es una opción viable, accesible, sin costo y que es puesta en práctica entre los reclutadores y empresas. De esta forma la feria de empleo se convierte en una herramienta importante para los egresados y las empresas que buscan personal calificado para sus vacantes.

Los estudiantes tienen la capacidad y experiencia académica que puede llegar a brindar

excelentes perfiles laborales para los empleadores. Pero al no tener la oportunidad de conocer la experiencia adquirida de los egresados de esta institución durante su preparación académica, y no tener una visión más clara de lo que requiere el empleador, se podría perder las vacantes y servicios que se ofrecen.

Uno de los principales beneficios de la feria del empleo es el ahorro que se podrá realizar en el tiempo de inversión destinada a la búsqueda, reclutamiento y selección del personal. Pero a través de esta, se eliminan fases intermedias que hacían que el procedimiento fuera más lento y complicado para la selección. Gracias a esta unión entre empresas que buscan conseguir el personal adecuado, y a través de un mismo sistema, la publicación, la comunicación, el reclutamiento y la preselección se pueden hacer en pocos días.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La falta de difusión de oportunidades laborales puede hacer que los egresados no consigan un pronto acomodo laboral, aun teniendo las habilidades, enseñanzas y experiencia que requieren las empresas o instituciones deportivas. Dentro de la Facultad de Organización Deportiva se encuentra el departamento de seguimiento de egresados, que depende de la Subdirección Académica es poco conocido, falta dar promoción en diferentes medios sociales y deportivos para que los empleadores y egresados puedan conocer más este departamento y su función. De esta manera se puede dar una relación egresado y empleador.

JUSTIFICACIÓN

Los cambios económicos, tecnológicos, sociales y culturales que se viven actualmente, crean nuevos retos para los egresados de la Facultad de Organización Deportiva; uno de éstos, es la oportunidad laboral. El estar en constante comunicación con los egresados y empleadores para identificar nuevas demandas laborales, conllevará a la finalidad de responder a las necesidades sociales de ambas partes.

El propósito de evaluar los procesos laborales, así como conocer el desempeño académico y la experiencia del egresado en sus actividades, permitirá contar con mejores indicadores para retroalimentar el currículo. Las nuevas exigencias que plantean los empleadores, así como fortalecer la formación de excelentes profesionales capaces de responder de manera positiva e innovadora el perfil, demuestran la calidad de las funciones que buscan los empleadores.

OBJETIVO GENERAL:

El objetivo de esta investigación es proponer que exista una área que sirva de vínculo o plataforma para todos nuestros egresados, como lo es una feria de empleo en la cual se encuentran empleadores y egresados y de esta manera fortalecer la relación que existe con las empresas y universidades que necesitan de la mano de obra de nuestros estudiantes.

ANTECEDENTES TEÓRICOS

Diariamente el entorno laboral va sufriendo modificaciones a través de los cambios de la cultura social de forma que destaca que las empresas no son quienes eligen al trabajador si no el trabajador selecciona al mundo laboral que desea pertenecer. Por esto mismo organizaciones como el CTP en la Universidad de los Andes están enfocados a que sus aspirantes posean la capacidad de seleccionar una opción laboral de acuerdo con su perfil de formación académica, por esto se fabricó un sistema de sugerencias con relación al perfil obtenido durante sus carreras, el cual le facilitara al usuario del CTP identificar el tipo de ofertas laborales que van a fin de su perfil profesional.

Con la utilización de una base de datos que esté relacionado a las destrezas y conocimientos técnicos que fueron adquiridos a través de la información recopilada con respecto a sus habilidades y en relación de las ofertas laborales y el perfil profesional y las competencias de los diferentes perfiles de algunos usuarios del CTP y de LinkedIn (Nicolas, 2019).

Perfiles de desempeño profesional de egresados: la educación física tiene diversos enfoques laborales, de los que se pueden mencionar son: educación, deporte, actividades recreativas, turismo, actividad física enfocada a la salud (Manifiesto mundial FIEP 2000, 2004). La agencia nacional de evaluación de la calidad y acreditación (ANECA 2006) se pueden clasificar en cinco perfiles

profesionales: docencia, entrenamiento, gestión deportiva, recreación, actividad física y salud. Esta variación ha permitido que los profesionales en educación física pueden encontrar diversas áreas laborales (Salles, Farias & Nascimento, 2015). En el perfil de la recreación se identifica nuevas actividades y oportunidades de empleo, aunque no es una situación exclusiva en dicho perfil profesional a pesar de las posibilidades laborales.

La realidad para los profesionales de educación física varía dependiendo del entorno social. En el noreste de México los egresados de esta área se desarrollan en la docencia y entrenamiento deportivo (Ortiz- Martínez, Díaz-Reyes & Ramírez- Farias, 2018).

En zonas de Brasil, durante la década del 2007 al 2017, hubo demanda de profesionales en educación física emergidos en el mercado laboral formal (Fonseca & Both,2021), la mayoría optaban por no trabajar en el sector escolar (Salles et al., 2015).

En Costa Rica el 52.5% de los egresados de la carrera de ciencias del movimiento se coloca en trabajo en un lapso aproximados de medio año desenvolviéndose en entrenamiento y docencia (Chacón-Araya 2017).

En Colombia el 53% de los egresados de la licenciatura en educación física se encuentran sin desarrollo laboral respecto al perfil académico (Urrea Bernate, Fonseca & Martínez, 2018).

En cambio, en España los egresados prefieren desarrollarse en el ámbito de la docencia, gestión deportiva y el entrenamiento, dejando a un lado el desarrollo de la recreación (Campos, Romero & González, 2015; Pérez, Vila, Novo& Grimaldi, 2016; Pérez & Izquierdo, 2011 Rodeiro, Gambau & Silva, 2018).

El mercado del trabajo se define como el entorno donde concluye la oferta y la demanda entendemos por oferta de empleo el conjunto de ofertas de trabajo realizadas por los diferentes empleadores con el objetivo de cubrir determinados puestos de trabajo en un momento correcto por

su parte cuando se habla de demanda de empleo se refiere al conjunto de personas que solicitan incorporarse a un puesto de trabajo media de una inscripción en un momento fijado.

Santomé 2004 define el mercado de trabajo como el mercado laboral es el entorno en el que se interrelacionan las ofertas del trabajo y las demandas de empleo por tanto constituye el ámbito en que se define y se desarrolla todo lo relacionado con las ocupaciones empresas, personas que buscan empleo contratos instituciones etcétera.

Según Albagli (2005) el funcionamiento del mercado laboral influye directamente en las decisiones y en el bienestar de todos los individuos punto de su correcto funcionamiento depende de la cantidad de gente disfruta rapidez con que se movilizan los factores de producción entre sectores y actividades como la capacidad de la economía de responder a estímulos externos y la velocidad con la que sus integrantes se adecuan a nuevos procesos e incrementan su productividad punto por lo tanto coma es determinante para el crecimiento económico de los países.

Mercado laboral se caracteriza en:

Población activa: se clasifica en personas de referencia que suministrarán mano de obra para producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a una oferta laboral.

Población ocupada: son las personas que han estado trabajando durante un tiempo a cambio de una retribución en dinero o especie o bien que han estado trabajando temporalmente cubriendo incapacidades ya sea por enfermedad vacaciones o alguna otra causa.

El desempleado: son personas que durante un determinado tiempo han estado sin trabajo disponibles para trabajar y buscando activamente un empleo.

La selección de opción laboral es una actividad eficaz que se encuentra en relacionada con obtener un trabajo gratificante es importante determinar las habilidades profesionales y sociales para

destacar en las diferentes clasificaciones de búsqueda, cuando las personas desempleadas perfeccionen sus capacidades, más posibilidades tendrán de lograr colocarse en un puesto laboral.

Es importante que los buscadores de empleo ofrezcan las habilidades, destrezas y actitudes en la diversidad de métodos para la búsqueda de empleos. Cuando se comienza con la búsqueda de empleo es importante hacer un autoanálisis que servirá para determinar las fortalezas y debilidades, así como las competencias y logros que se tienen y poder terminar un perfil profesional.

CARACTERIZACIÓN

La Facultad de Organización Deportiva es una dependencia Universitaria que a través de los años se ha logrado posicionar regional, nacional e internacionalmente, y ha mantenido e incrementado un liderazgo en la investigación relacionada con sus campos de trabajo. (FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

La Facultad de Organización Deportiva está ubicada dentro de las instalaciones de Ciudad Universitaria en San Nicolás de los Garza Nuevo León, ofertando los programas educativos:

Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

Licenciados en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte con competencias en la prescripción y gestión de la actividad física, aplicando las ciencias del ejercicio con ética, responsabilidad y eficiencia en materia de educación física, entrenamiento deportivo, gestión deportiva y promoción de la actividad física para la salud, brindando un servicio profesional y de calidad en los diferentes niveles jerárquicos de una institución de índole público o privado al trabajar colaborativa en equipos multidisciplinares , e incluso como autónomo, siendo agentes de

cambio en la sociedad, al generar estrategias para promover una mejora en la capacidad funcional, calidad de vida, rendimiento físico de las personas, o servicios de gestión contribuyendo a la mejora de la sociedad. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.)

<http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (no escolarizada).

Licenciados en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte enfocados en las competencias en prescripción y gestión de la actividad física, aplicando las ciencias del ejercicio con ética, responsabilidad y eficiencia en materia de educación física, entrenamiento deportivo, gestión deportiva y promoción de la actividad física para la salud, brindando un servicio profesional y de calidad en los diferentes niveles jerárquicos de una institución de índole público o privado al trabajar colaborativa en equipos multidisciplinarios, e incluso como autónomo, siendo agentes de cambio en la sociedad, al generar estrategias para promover una mejora en la capacidad funcional, calidad de vida, rendimiento físico de las personas, o servicios de gestión contribuyendo a la mejora de la sociedad. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.)

<http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Licenciatura en Terapia Física y Readaptación Deportiva.

Licenciados(as) en Terapia Física y Readaptación Deportiva capaces de prevenir, evaluar y tratar lesiones físico-deportivas, diseñar programas de recuperación para reinsertar al individuo a su actividad física o deportiva lo más próximo al nivel de rendimiento previo, así como gestionar los recursos materiales y humanos para la promoción del estilo de vida sano y seguro, aplicando las diferentes modalidades terapéuticas y de readaptación disponibles, con conocimientos, habilidades y actitudes propias de los ámbitos de la salud, entrenamiento físico y rendimiento deportivo, en todos los individuos o grupos poblacionales en colaboración con otros

profesionales de las ciencias de la salud y de la actividad física y del deporte. Además, el profesional en terapia física y readaptación deportiva se sustenta en valores éticos, humanos y socio-comunitarios firmes, sus acciones se implicarán en las áreas físico-atléticas, técnico-tácticas, gerenciales, nutricionales, de apoyo psicosocial y de investigación, mostrando un alto compromiso con mejorar la salud física y deportiva de la sociedad. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Maestría en Actividad Física y Deporte con orientaciones en Alto Rendimiento Deportivo, Educación Física, Gestión Deportiva y Promoción de la Salud.

Egresará un profesional que actúa con pertinencia social y sentido transformacional en las diversas áreas del deporte de alto rendimiento, la educación física escolar, la promoción de la salud y la gestión deportiva, mediante una visión humanista, integradora y compleja para el diseño, aplicación y evaluación de programas de intervención que posibiliten mejores interacciones del hombre con la Cultura Física. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Maestría en Psicología del Deporte

Egresará un profesional con conocimientos en las teorías, modelos y conceptos de la psicología del deporte y la actividad física con la finalidad de identificar las variables y habilidades psicológicas de los actores y organizaciones deportivas en su entorno local, nacional e internacional para desarrollar programas de intervención con sustento teórico que tengan un impacto directo en la práctica profesional. Utiliza el conocimiento específico de la psicología del deporte y la actividad física con un enfoque universal para desarrollar, resolver, confrontar y transformar la realidad en una mejora del rendimiento deportivo y la calidad de vida de su entorno, a través de la responsabilidad social, el compromiso humano. Desarrolla un liderazgo

académico y social promoviendo la calidad de vida mediante el deporte y la actividad física con prácticas psicológicas éticas contribuyendo en la promoción de una sociedad responsable, sostenible y sustentable conforme a los valores promovidos por la UANL para hacer frente a los retos de la sociedad. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Maestría en Comunicación Deportiva con orientaciones en Periodismo Deportivo y Mercadotecnia Deportiva.

Profesional con conocimientos en la aplicación de las teorías de la comunicación, de las ciencias del deporte, la dimensión sociocultural y sus estructuras organizativas en su área de estudio, para comprender las características, funciones y principios estratégicos en el contexto de la comunicación o comercialización del fenómeno deportivo con el fin de visualizar las tendencias, oportunidades de negocio y de desarrollo de la marca deportiva de organizaciones, instituciones, productos, servicios y personas, que permita propiciar las mejores prácticas profesionales a nivel local, nacional e internacional. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Maestría en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

Los egresados serán profesionales investigadores innovadores, críticos y creativos a través de investigaciones originales e integrales en el fomento del desarrollo del deporte y la actividad física saludable, con una actitud innovadora y multidisciplinaria, que respondan a las exigencias de las áreas del conocimiento del deporte con conocimientos teórico – metodológicos e instrumentales enfocados a resolver las problemáticas de nuestra sociedad (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Maestría en Terapia Física y Readaptación Deportiva.

Profesional con los conocimientos específicos del organismo en su estructura y función, las respuestas al deterioro de las condiciones del movimiento normales de un individuo por diferentes causas, utilizando múltiples formas y modalidades para restablecer la salud física, mediante los auxiliares funcionales y estructurales, así como el dominio de los contenidos conceptuales de los planes de trabajo en el medio de la fisioterapia, en cumplimiento con la normativa establecida a nivel nacional e internacional en población en general y la actividad física y deportiva, a fin de controlar los factores que intervienen en la recuperación, que permitan restablecer o salvaguardar la funcionalidad de acuerdo a los criterios del médico tratante. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Doctorado en Ciencias de la Cultura Física.

El egresado de nuestro programa doctoral tendrá competencias profesionales y científicas para abordar y resolver diferentes problemas de la actividad física y el deporte en el nivel local, nacional e internacional, con pertinencia social, actitud ética y transformacional, realizando investigación original en este ámbito. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022

Doctorado en Psicología de la Actividad Física y del Deporte

Egresan profesionales en ejercicio hacia la aplicación directa de la psicología en el ámbito de la actividad física y del deporte frente a nuevos retos o evolución del sector de incidencia, mediante desarrollos tecnológicos, innovaciones sociales, estudios de casos, diagnósticos, prácticas profesionales, producción documental, supervisados y en colaboración con grupos académicos para el desarrollo de las capacidades teóricas y metodológicas que acompañan el

proceso de formación. (OFERTA EDUCATIVA, s.f.)<http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022.

Entre los cuales se logra tener una matrícula de alumnos vigentes de 2497 hasta el periodo de enero-junio del 2022, teniendo un porcentaje de egreso del 72% de agosto- diciembre del 2021 en los programas de posgrado, es reconocida en 2030 como transformadora, con compromiso social y de clase mundial por su calidad, relevancia y contribución al desarrollo integral, académico, científico y social de la educación física, entrenamiento deportivo, gestión deportiva y la promoción de la salud.

NIVEL DE APLICACIÓN

La Facultad de Organización Deportiva de la U.A.N.L., es una dependencia Universitaria de gran dinamismo, a través de su historia se ha destacado regional, nacional e internacionalmente, y ha mantenido e incrementado un liderazgo en la investigación relacionada con sus campos de trabajo. Está constituida en el organigrama por la Junta Directiva, Director de FOD, Subdirección General, Subdirección Académica, Subdirección de Posgrado e Investigación, Subdirección Administrativa, Subdirección de Planeación y Vinculación y la Subdirección de Actividad Física y Deportes que llevan el control de las diferentes jefaturas y coordinaciones.

La *Coordinación de Seguimiento de Egresados, Empleadores y Bolsa de Trabajo* depende de la Subdirección Académica, dicha coordinación tiene el objetivo de mantener en constante comunicación a los egresados y a los posibles empleadores para que conozcan las necesidades laborales.

Análisis situacional del departamento de coordinación de seguimiento de egresados y empleadores.

Fortalezas.

Los cambios económicos, tecnológicos, sociales y culturales que se viven actualmente, crean nuevos retos para los egresados de la facultad de organización deportiva; uno de éstos, es la oportunidad laboral. El departamento de coordinación de seguimiento de egresados y empleadores, está en constante comunicación con los egresados y empleadores para identificar nuevas demandas laborales, todo ello con la finalidad de responder a las necesidades sociales de ambas partes.

FODA del Departamento de Coordinación de Seguimiento de Egresados.

FORTALEZAS

Se evalúan los procesos formativos, así como la experiencia en sus actividades, esto permite contar con mejores indicadores para difundir el currículo, en función de las necesidades de los empleadores.

El departamento de seguimiento de egresados demuestra calidad y experiencia, enfocándose en las necesidades de los empleadores para dirigir a los egresados y permitir su postulación.

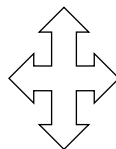
OPORTUNIDADES

Las empresas buscan a egresados de la Facultad de Organización Deportiva por su formación académica y por tener un criterio que les permite adaptarse y ser flexibles ante cualquier situación que se presente.

DEBILIDADES

La falta de difusión de este departamento en diferentes medios sociales y deportivos puede hacer que los empleadores y egresados desconozcan este departamento y su función.

INTERNOS

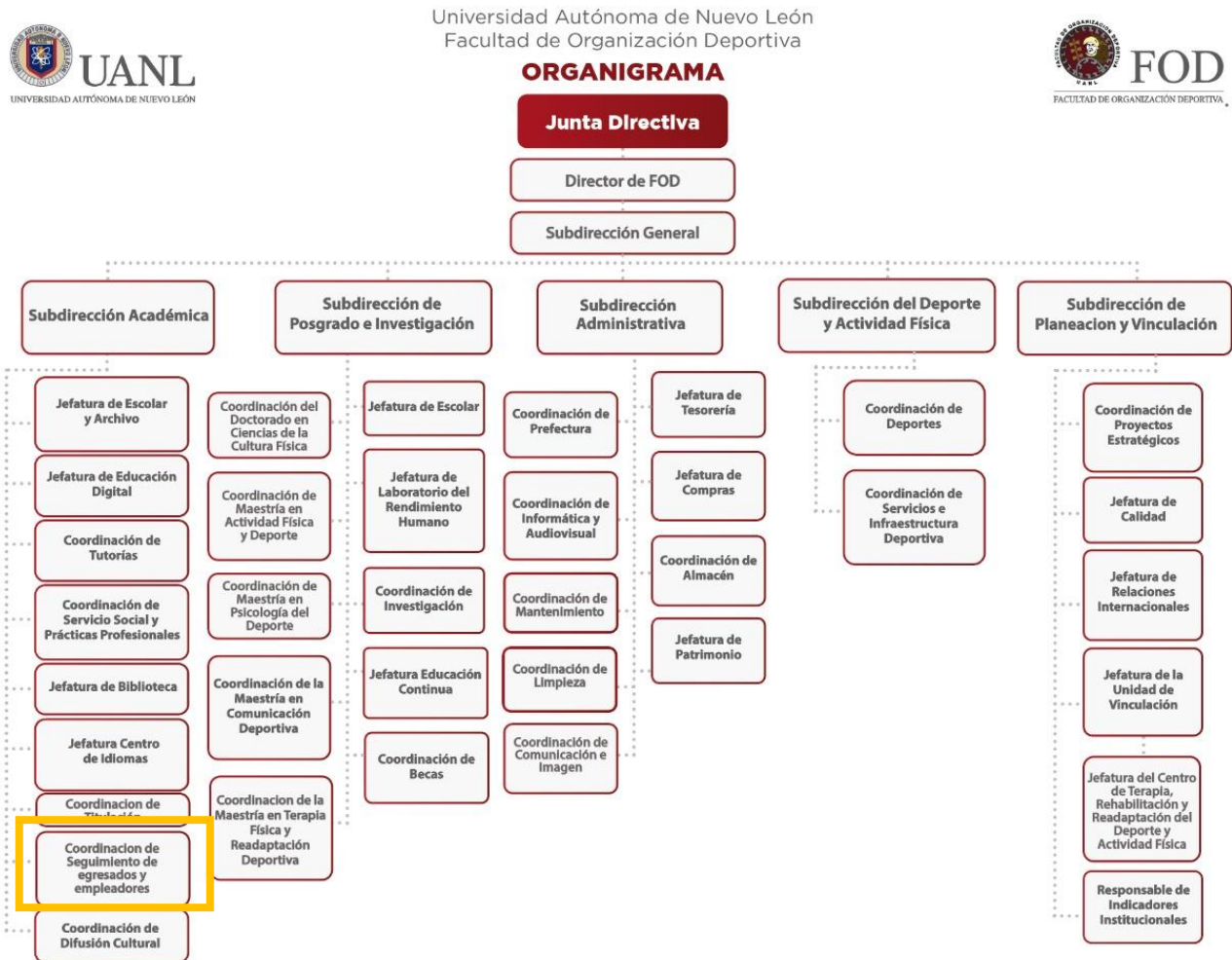


EXTERNOS

AMENAZAS

El no conocer la función de este departamento, ocasionará que las empresas decidan buscar en otras instituciones los elementos que necesitan, aún y que la facultad de organización deportiva cuente con los egresados experimentados y con enseñanzas más adecuadas para la postulación.

Figura. Organigrama 2016-2022 (FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/la-facultad/conocenos/directorio-fod/> recuperado mayo de 2022



TIEMPO DE APLICACIÓN

<i>11/02/2022</i>	Buscar variedad de empresas que tengan la posibilidad de ofertar plazas con relación al perfil de egreso de los diferentes programas que se ofertan en la FOD, buscando la posibilidad de brindarles información específica de los mismos.
<i>25/02/2022</i>	Enviar mensajes de correo electrónico a egresados pidiendo su currículum para poder difundirlo dentro de la bolsa de empleo, para que de esta manera los empleadores puedan tener opciones selección de personal.
<i>11/03/2022</i>	Enviar mensajes de correo electrónico posibles empleadores donde se les ofrezca una carpeta de posibles ingresos laborales en cuanto a los currículos recibidos de los egresados.
<i>25/03/2022</i>	Diseñar una lista detallando las necesidades que requieren lo empleadores para poder difundir en la bolsa de trabajo.
<i>08/05/2022</i>	Desarrollar una campaña de publicidad y materiales de promoción. Investigar lugares para distribuir el material publicitario, como la misma facultad, redes sociales, etc.
<i>29/05/2022</i>	Difundir en la bolsa de trabajo los diferentes empleos y empresas que requieren el servicio, así como las necesidades que solicitan.
<i>17/06/2022</i>	Se entrega el reporte de practica e informe.

LOGROS DEL PLAN DE ACTIVIDADES

Buscar variedad de empresas que tengan la posibilidad de ofertar plazas con relación al perfil de egreso de los diferentes programas que se ofertan en la FOD, buscando la posibilidad de brindarles información específica de los mismos. Contactar a los egresados pidiendo su currículum para poder difundirlo dentro de la bolsa de empleo, para que de esta manera los empleadores puedan tener opciones selección de personal y diseñar una lista detallando las necesidades que requieren los empleadores para poder difundir en la bolsa de trabajo.

RECURSOS

Los recursos utilizados para la realización del proyecto de manera adecuada en la Propuesta de Programa Feria de empleo, como opción laboral para los egresados de la FOD son los siguientes:

Recursos humanos

- Auxiliar administrativo de escolar de posgrado.
- Auxiliar administrativo de escolar de licenciatura.
- Asistente de dirección.
- Asistente de subdirección administrativa.

Recursos materiales

- Área de ubicación de equipo de cómputo.
- Cuenta de correo institucional.
- Acceso a redes sociales.
- Acceso a internet.

Recursos financieros

No se utilizó durante el proceso ningún tipo de recurso financiero.

PRODUCTO

La *Coordinación de Seguimiento de Egresados, Empleadores y Bolsa de Trabajo* depende de la Subdirección Académica, dicha coordinación tiene el objetivo de mantener en constante comunicación a los egresados y a los posibles empleadores para que conozcan las necesidades laborales.

Para pertenecer a este departamento es necesario ciertos conocimientos adicionales para llenar el perfil que se necesita como:

- Métodos de investigación.
- Manejo de base de datos y tratamiento estadístico.
- Elaboración de informes de investigación.
- Relaciones públicas.

Funciones

- Mantener actualizada la base de datos de egresados.
- Mantener actualizada la base de datos de empleadores.
- Diseñar estrategias para mantener una comunicación constante con egresados y empleadores.
- Organizar los foros de egresados.
- Organizar los foros de empleadores.
- Realizar estudios de mercado laboral de egresados y empleadores anualmente.
- Informar sobre los resultados de los estudios de mercado laboral de egresados y empleadores a la subdirección académica.

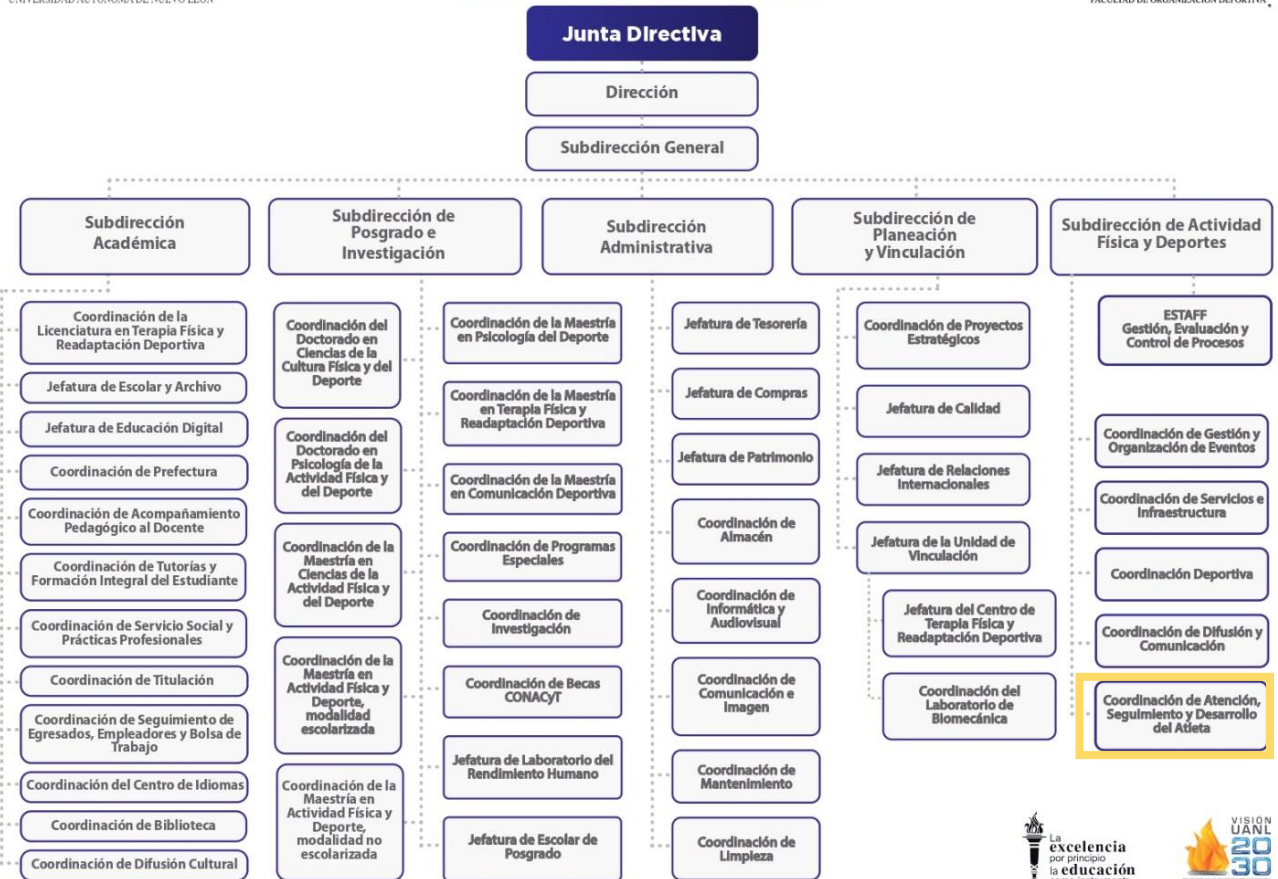
Figura. Organigrama 2022-2025 (FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA, s.f.) <http://www.fod.uanl.mx/la-facultad/conocenos/directorio-fod/> recuperado noviembre de 2022



Universidad Autónoma de Nuevo León
Facultad de Organización Deportiva



ORGANIGRAMA 2022-2025



Entre las actividades realizadas para mantener encuentros entre empleadores y egresados de la Facultad de Organización Deportiva se han realizado cena y eventos deportivos de egresados.

Figura. Cena de egresados: (FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA, s.f.)
<http://eventosfod.uanl.mx/cena-de-egresados/> recuperado 17 de noviembre del 2022.



Figura. Cena de egresados: (FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA, 2022)
Recuperado:<https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160079784796341&set=pb.100064637175968.-2207520000>. 18 de noviembre de 2022



Figura. Cena de egresados: (FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA, 2022)

Recuperado: <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160079784796341&set=pb.100064637175968.-2207520000>. 18 de noviembre de 2022



CONCLUSIÓN

Se han creado más universidades con las mismas carreras ya existentes, lo cual genera una competencia para reclutar aspirantes a empleos relacionados a su perfil profesional. Dentro de los problemas que aquejan a los recién egresados de las universidades destaca la falta de práctica para el buen desarrollo. En este sentido, una de las bases importantes que todo alumno debe de tener es la práctica, ya que ello fortalece sus conocimientos y acrecentar las ganas de investigar y proponer. Debido a la alta cantidad de egresados y la gran demanda por ocupar puestos dentro de la sociedad, los sueldos se han minimizado de manera considerable. Por esta causa muchos de los egresados se ven obligados a trabajar en diversas áreas, aunque estas no sean las más adecuadas para su perfil profesional.

Actualmente las ferias tienden a ser cada vez más específicas para facilitar a las empresas la búsqueda de personal. Son una oportunidad para conocer el mercado laboral al que se pertenece y hacer contactos.

En una feria del empleo se puede así identificar las áreas de oportunidad en donde se puede mejorar y ampliar o adquirir práctica y experiencia.

Muchos estudiantes tienden a pensar que el término de la carrera se tendrán los conocimientos que les permitan desarrollarse en el campo laboral. Mientras los egresados se frustran a buscar un trabajo que no encuentran muchas empresas batallando a la hora de buscar el talento que necesitan.

La realización de prácticas profesionales durante el período de estudios es la mejor

opción para adquirir experiencia real en las empresas. Aumenta las posibilidades de conseguir un trabajo y permiten empezar a construir una red de contactos y una visión real de lo aprendido ya que al realizar las practicas profesionales ayuda a encontrar posibilidades viables de contratación o de solicitud de empleo.

Cada vez hay más páginas de internet que se dedican a anunciar ofertas de empleo, sin embargo, muy pocas ofrecen empleos deportivos. Una feria de empleo dentro de la Facultad de Organización Deportiva es un proyecto que se especializa en ofrecer posibilidades de empleo relacionadas con el área de estudio y nos podría funcionar ofreciendo un buen servicio tanto a las empresas que eligen esta forma dinámica para anunciar sus ofertas laborales como aquellos egresados que buscan un empleo.

BIBLIOGRAFÍA

- Burriel, R., Beas, M. (2008). El procedimiento de análisis de la inserción laboral de los graduados: Una propuesta de modelo longitudinal. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/228647204_El_procedimiento_de_analisis_de_la_insercion_laboral_de_los_graduados_Una_propuesta_de_modelo_longitudinal
- Domínguez, A, Silva, A., Castorena, A. Barrera, M. & Ramírez, D. (2017). Investigación sobre las oportunidades de empleo para los profesionistas recién egresados utilizando BSC . RIDE (8) 19.
- Facultad de Organización Deportiva (2022). <http://www.fod.uanl.mx/oferta-educativa/> recuperado 11 de noviembre de 2022.
- Facultad de Organización Deportiva (2022). <http://www.fod.uanl.mx/la-facultad/conocenos/directorio-fod/> recuperado 25 de mayo 2022.
- Facultad de Organización Deportiva (2022). <http://www.fod.uanl.mx/la-facultad/conocenos/directorio-fod/> recuperado 25 de mayo del 2022
- Facultad de Organización Deportiva (2022). <https://www.facebook.com/FOD.UANL/> recuperado 18 de noviembre de 2022.
- Portillo, M. (2021). Búsqueda activa de empleo.
- Rivas, A, Gastélum G, Zueck D., Enríquez N., & Valenzuela C. (2022). Expectativas laborales de los estudiantes de la licenciatura en Educación Física en México. Retos: nuevas tendencias en educación física, deporte y recreación, (43), 752-762.
- Talancón, P. (2007). La matriz foda: alternativa de diagnóstico y determinación de estrategias de intervención en diversas organizaciones. Enseñanza e investigación en psicología, 12(1), 113-130.
- Vásquez, N. (2019). Sistema de recomendación para ofertas laborales a profesionales recién egresados.

ANEXOS

Anexo 1: Evaluación de práctica.



RC-PP-007
Rev: 00-08/17

Dirección de Servicio Social y Prácticas Profesionales

Evaluación de Desempeño de Prácticas Profesionales

Datos del alumno

Matrícula:	1839006
Nombre del Alumno:	Ariana Brito Fuentes
Facultad:	Facultad de Organización Deportiva
Carrera:	Maestría en Actividad Física y Deporte orientación Gestión Deportiva

Datos de la Empresa:

Empresa:	Facultad de Organización Deportiva
Departamento:	Seguimiento de egresados y empleadores

Evaluación

	Excelente	Bueno	Regular	Malo
Asistencia	✓			
Conducta	✓			
Puntualidad	✓			
Iniciativa	✓			
Colaboración	✓			
Comunicación	✓			
Habilidad	✓			
Resultados	✓			
Conocimiento profesional de su carrera	✓			


Dr. Juan Carlos Arturo González Castro

Firma, Nombre y puesto del jefe Inmediato

Sello de la Dependencia



Vigente a partir de: Agosto de 2017

Anexo 2: VoBo del portafolio de actividades



U-2021-04-001 10-08/21

VoBo. DEL PRODUCTO INTEGRADOR O TESIS.

DR. JORGE ISABEL ZAMARRIPA RIVERA
SUBDIRECTOR DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN
Presente.-

Por medio de la presente, hacemos de su conocimiento que el (la) C. Ariana Brito Fuentes con no. de matrícula 1839006 ha concluido su trabajo titulado: “Propuesta de Programa Fines de estudio, como acción laboral para los egresados de la FOD” exitosamente, por lo que autorizamos iniciar los trámites de titulación. En la siguiente página encontrará el listado con firmas de los miembros del jurado para el examen de grado del (la) C. Ariana Brito Fuentes.

Atentamente

Dra. Rosa Elena Medina Rodríguez

VoBo. Docente de la unidad de aprendizaje P.I.

Nombre completo y firma

Dr. Juan Carlos Arturo González Castro

VoBo. Asesor

Nombre completo y firma



Av. Universidad s/n, Ciudad Universitaria, C.P. 66458
San Nicolás de los Garza, Nuevo León, México
Tels. : (57) 5363-4453 ~ 5363-4455
foa@uanl.mx y www.foa.uanl.mx

Anexo 3: Resumen Autobiográfico

LCE. ARIANA BRITO FUENTES

Candidato para obtener el Grado de Maestría en Actividad Física y Deporte Con Orientación en Gestión Deportiva.

PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS

“PROPUESTA DE PROGRAMA FERIA DE EMPLEO, COMO OPCION LABORAL PARA LOS EGRESADOS DE LA FOD”

Campo Temático: Gestión Deportiva

Lugar de Nacimiento: El Vergel, Balleza. Chihuahua

Fecha de Nacimiento: 25 de abril de 1984

Procedencia Académica: Facultad de Organización Deportiva

Universidad Autónoma de Nuevo León

Anexo 4: Constancia antiplagio



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA

IT-ESCP-04-R06
R. 13-08/2022

Constancia de Revisión Antiplagio

BRITO FUENTES ARIANA

Alumno
Presente.-

Por medio de la presente hacemos CONSTAR que el producto integrador: REPORTE DE PRÁCTICAS, con el nombre: *PROPUESTA DE PROGRAMA FERIA DE EMPLEO, COMO OPCION LABORAL PARA LOS EGRESADOS DE LA FOD*, presentado para finalizar el programa de Maestría en Actividad Física y Deporte, modalidad No Escolarizada, ha pasado por la revisión similitud (antiplagio) por medio del programa *Turnitin* y se ha corroborado que el reporte de porcentaje de similitud es menor o igual al porcentaje establecido de un 30% en su contenido y ha realizado de manera adecuada la citación de sus fuentes.

ATENTAMENTE

"Alere Flammam Veritatis"

Ciudad Universitaria, a 25 de noviembre de 2022.

PERLA LIZETH HERNÁNDEZ CORTÉS
COORDINADORA DE LA MAESTRÍA EN ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
MODALIDAD NO ESCOLARIZADA



Av. Universidad s/n, Ciudad Universitaria, C.P. 66455
San Nicolás de los Garza, Nuevo León, México
Tels.: (81) 1340 4450 • 1340 4451
fod@uanl.mx | www.fod.uanl.mx